



nebosh

**The National Examination  
Board in Occupational Safety  
and Health (NEBOSH)**

Dominus Way,  
Meridian Business Park,  
Leicester LE19 1QW

Тел.: +44 (0) 116 263 4700  
Факс: +44 (0) 116 282 4000  
Эл. почта: [info@nebosh.org.uk](mailto:info@nebosh.org.uk)  
[www.nebosh.org.uk](http://www.nebosh.org.uk)

Ред. 1

Дата спецификации: Июнь 2025 г.  
Дата публикации: Январь 2026 г.

Номер в реестре благотворительных  
организаций Великобритании:  
1010444

© NEBOSH. Все права сохранены. Запрещается воспроизводить, хранить в системе извлечения данных или передавать в любой форме, или любыми средствами, электронными, электростатическими, механическими, фотокопировальными или иными, любую часть настоящей публикации без явного разрешения в письменном виде от NEBOSH.

# Международный общий сертификат по охране труда

## Руководство по квалификации для обучающихся

### Обзор квалификации

Основные аспекты квалификации	4
Для кого предусмотрена данная квалификация?	6
Преимущества для экзаменуемых	6
Преимущества для работодателей	7
Членство в профессиональных сообществах	7
Подготовка и проверка плана занятий	7
Получение квалификации	7
Повторная сдача модулей	7
Повторная сдача модуля GIC1 для повышения отметки	7
Отзывы обучающихся	8
Где можно пройти обучение?	8
Уровни квалификации и выдача свидетельства о квалификации	8

### План

Сведения по плану занятий	10
Задачи для обучающегося и критерии оценки	11

# Обзор квалификации

Префиксы и заголовки, используемые в модуле	<b>Модуль GIC1:</b> Управление охраной труда и техникой безопасности <b>Модуль GIC2:</b> Оценка риска	
Оценка	<b>Модуль GIC1</b>	<b>Тип оценки</b> Экзамены с использованием справочных материалов (OBE)
	<b>Модуль GIC2</b>	<b>Длительность оценки</b> Практическая оценка
Методы обучения	Преподавание (очное), открытое и дистанционное обучение На неполный день Блочное преподавание Электронное обучение	
Уровень квалификации и количество оценочных баллов	SCQF, уровень 6 (эквивалент RQF, уровень 3) Модуль GIC1: 5 оценочных баллов, модуль GIC2: 6 оценочных баллов	
Требования для зачисления	Нет	
Рекомендованные минимальные уровни владения английским	Эквивалент 6.0 по IELTS или выше	
Языки преподавания	Английский, арабский, французский, португальский (Европа), русский, испанский (Европа) и турецкий Примечание. Экзамены с использованием справочных материалов на языках, отличных от английского, в Великобритании не проводятся	
Стандарт для получения отметки «Зачтено»	Предварительный проходной балл для GIC1 составляет 45% Стандарт для получения отметки «Зачтено» для GIC2 указан в руководящих указаниях GIC2 Подробнее о том, как устанавливаются предварительные баллы, читайте в разделе часто задаваемых вопросов	
Уровни квалификации	Уровень квалификации определяется исходя из результатов оценки по Модулю GIC1 С отличием: 75 баллов и выше Оценочные баллы: 65–74 балла Зачтено: 45–64 балла	

# Описание квалификации

## Описание квалификации

### Для кого предусмотрена данная квалификация?

Данная квалификация разработана для всех (руководителей, супервайзеров и работников) организаций любого типа. Это идеальное решение для любого, кому нужно широкое понимание проблем в связи с охраной труда, чтобы эффективно управлять каждодневными рисками. Многие люди рассматривают Международный общий сертификат по охране труда (IGC) как первый этап карьеры в сфере охраны труда. Он дает ценную обзорную информацию и является отличной базой для дальнейшего профессионального развития.

### Преимущества для экзаменующихся

Курс IGC рассматривает ежедневные решения по общим вопросам безопасности труда и охраны здоровья на рабочем месте. После сдачи квалификационного экзамена вы сможете:

- Обосновывать необходимость в улучшении охраны труда и техники безопасности.
- Давать рекомендации в отношении основных обязанностей обеспечения охраны труда и техники безопасности на рабочем месте.
- Помогать организации в управлении взаимоотношениями с подрядчиками.
- Работать в соответствии с системой управления охраной труда.
- Позитивно влиять на культуру охраны труда и поведение работников.
- Выполнять общую оценку риска на рабочем месте (5-этапным методом).
- Распознавать изменения на рабочем месте и их влияние, и понимать, как можно минимизировать эти влияния.
- Разрабатывать базовые системы безопасного производства работ, включающие организацию действий в чрезвычайных ситуациях и понимание, когда следует применять систему наряд-допусков.
- Участвовать в расследованиях инцидентов.
- Помогать работодателю проверять эффективность его системы управления охраной труда путем мониторинга, аудита и последующего контроля.



*«Квалификация NEBOSH IGC позволила мне получить прочные знания в области управления рисками, опасных или вредных факторов на рабочем месте и обеспечения нормативно-правового соответствия — это важные компетенции, которые были нужны мне для успешной работы в области безопасности труда... [она] коренным образом изменила мою деятельность. Она укрепила мою репутацию и повысила уверенность в себе в обсуждении вопросов безопасности труда с высшим руководством. Она также помогла мне получить более важные должностные роли, на которых я мог оказывать влияние на культуру безопасности труда. Помимо этого полученные знания дали мне возможность внедрить практичные и экономичные решения в области безопасности труда, которые дали возможность непосредственно уменьшить риски на рабочем месте».*

**Абанум Исакпа (Abanum Isakpa)**

# Описание квалификации

## Преимущества для работодателей

Пройдя курс IGC, вы станете ценным специалистом для своего работодателя. Обученный сотрудник сможет значительно улучшить свое рабочее место. Обученный сотрудник овладеет знаниями, информацией и навыками, которые помогут защитить здоровье и безопасность всех работников. Обученный сотрудник также сможет помочь своему работодателю выполнять нормативно-правовые требования и реализовать передовые методы, а также избежать огромных издержек/затрат из-за несчастных случаев и заболеваний.

## Членство в профессиональных сообществах

После получения свидетельства о квалификации по IGC вы можете подать заявление о принятии в следующие сообщества:

Членская организация	Категория членства	Сокращенное обозначение
International Institute of Risk and Safety Management	Associate	AIIRSM
Institution of Occupational Safety and Health (IOSH)	Associate	AIOSH
	Technical	Tech IOSH

## Подготовка и проверка плана занятий

План занятий разработан NEBOSH после подробных консультаций с основными заинтересованными сторонами, в частности партнерами по обучению, работодателями, организациями, занимающимися разработкой стандартов, прошлыми и текущими учениками и профильными специалистами. Пользуясь возможностью, NEBOSH хочет поблагодарить всех участников разработки измененной версии IGC, но особенно следующих:

- ARM Cement PLC;
- Traffic Tech (Gulf) W.L.L;
- Sainsbury's;
- Kier group;
- SEGRO.

## Получение квалификации

Курс IGC предусматривает два уровня оценки; для получения квалификации вы должны получить отметку «Зачтено» за каждый модуль.

У вас будет **пять лет** на получение квалификации. Период в пять лет начинается с даты успешного прохождения вами первого модуля (мы называем эту дату «Датой заявления»). Модули, которые вы успешно сдали пять лет назад или ранее, не учитываются при квалификации, и вам нужно будет пройти их еще раз, если вы все-таки захотите получить квалификацию.

## Повторная сдача модулей

Вы можете повторно сдать модуль, если:

- Вы получили отметку «Зачтено» по модулю пять или более лет назад, и вам нужно получить зачет по этому модулю для получения квалификации.
- Вы получили отметку «Не зачтено».
- Вы хотите еще раз пройти Модуль GIC1 на более высокий балл (по Модулю GIC2 вы получили «Зачтено» или «Не зачтено», и не учитывается при определении уровня квалификации).

Количество раз повторной сдачи модулей в течение пяти лет не ограничивается. Деньги не возвращаются, если вы зарегистрировались на повторную сдачу модуля прежде, чем узнали результат по оригинальному модулю. Если результат пересдачи ниже первоначальной отметки, по данному модулю засчитывается первоначальная отметка. Баллы по пересдаче не суммируются.

## Повторная сдача модуля GIC1 для повышения отметки

Если вы хотите попробовать повысить свою отметку по Модулю GIC1, сообщите нам об этом в течение 20 рабочих дней с даты заявления по вашему второму успешному модулю. Иначе будет автоматически выдано свидетельство о квалификации, в котором будет указана первоначальная дата заявления.

## Описание квалификации

### Отзывы обучающихся

Для получения дополнительной информации об отзывах об экзамене, необходимом для данной аттестации, посетите веб-сайт NEBOSH.

### Где можно пройти обучение?

Чтобы найти партнеров по обучению (людей, которые проводят обучение), воспользуйтесь вкладкой «Where to study» (Где учиться?) на нашем веб-сайте.

Примечание: актуальную информацию о датах обучения лучше всего получать непосредственно у партнеров по обучению.

### Уровни квалификации и выдача свидетельства о квалификации

Ваш уровень квалификации определяется только исходя из ваших ответов на вопросы опросника (Модуль GIC1). Но чтобы получить свидетельство, вам нужно получить отметку «Зачтено» по обоим модулям (GIC1 и GIC2). Уровни квалификации определяются следующим образом:

75+	С отличием
65-74	Удовлетворительно
45-64	Зачтено
0-44	Не зачтено

Если вы прошли оба модуля, считается, что вы выполнили все критерии квалификации. Мы отправим вам свидетельство о квалификации в течение 40 рабочих дней с даты успешного прохождения последнего модуля. Сертификаты о прохождении отдельных модулей мы выдаем только по письменному запросу.

После того, как мы предоставим результаты, свидетельствующие об успешном прохождении второго модуля, вы можете в течение 20 рабочих дней выполнить одно из следующего:

- Проинформировать нас в письменном виде о желании передачи успешно сданного модуля для повышения оценки (более подробную информацию см. в разделе «Повторная сдача модулей»);
- Отправить Запрос на получение результатов (EAR).  
Подробные сведения см. в политике EAR.



*«В ходе поиска организации, в которой можно было бы получить нужную мне квалификацию, я очень быстро нашел NEBOSH и решил получить ее Международный общий сертификат. Обучение дало мне не только ценные технические знания, но также и полную картину в отношении управления этими вопросами. Во время обучения я встречался с людьми из разных отраслей и понял, что корневые причины несчастных случаев и способы управления рисками и меры по их контролю часто одинаковы во всех отраслях. Теперь я рассматриваю NEBOSH как мостик к новым возможностям развития моей карьеры. Эта квалификация дает отличный старт для карьеры в отрасли охраны труда и открыла мне возможности работы не только в море, но и на берегу».*

**Сурадж Джейкоб (Sooraj Jacob)**

План

# План

## Сведения по плану занятий

Элемент		Оценка
<b>1</b>	Зачем нужно управлять безопасностью труда и охраной здоровья на рабочем месте	Экзамены с использованием справочных материалов (ОБЕ)  Модуль GIC1. Управление охраной труда и техникой безопасности  Элементы 1.1, 1.2, 2 и 3 также оцениваются в ходе практической оценки (Модуль GIC2)
<b>2</b>	Как работают системы управления охраной труда и что они собой представляют	
<b>3</b>	Управление рисками — получение информации о людях и процессах	
<b>4</b>	Мониторинг и измерение показателей безопасности труда и техники безопасности	
<b>5</b>	Физическое и психологическое здоровье	Практическая оценка  Модуль GIC2. Оценка риска
<b>6</b>	Здоровье опорно-двигательной системы	
<b>7</b>	Химические и биологические агенты	
<b>8</b>	Общие проблемы на рабочем месте	
<b>9</b>	Производственное оборудование	
<b>10</b>	Возгорания	
<b>11</b>	Электричество	

## Задачи для обучающегося и критерии оценки

Задачи для обучающегося Обучающийся научится:	Связанный материал	Критерии оценки	Оценка
Понять, как обосновать улучшения в области охраны труда и техники безопасности, учитывая нравственные, финансовые и юридические аспекты	<b>1.1–1.2</b>	Обсудите нравственные, финансовые и юридические причины необходимости управления охраной труда и техникой безопасности на рабочем месте Определите, как регулируется безопасность труда	GIC1, GIC2
Понять, в каких случаях основные обязанности в области безопасности труда имеют отношение к рабочему месту, и важную роль подрядчиков на рабочем месте и то, как ими управлять	<b>1.3</b>	Изложите основные обязанности относительно охраны труда и техники безопасности разных групп людей на работе  Опишите, как следует выбирать, контролировать подрядчиков и управлять сотрудничеством с ними	GIC1
Работать в соответствии с системой управления охраной труда и знать, что должна представлять из себя эффективная политика охраны труда	<b>2.1–2.2</b>	Определите основные составляющие системы управления охраной труда (ISO 45001 и ILO-OSH2001)  Опишите преимущества и ограничения различных видов систем управления охраной труда  Определите основные составляющие эффективной политики охраны труда	GIC1, GIC2
Опишите позитивное влияние культуры охраны труда и поведения работников в связи с охраной труда на повышение эффективности работы организации	<b>3.1–3.3</b>	Определите, как культура охраны труда влияет на показатели работы  Определите, как улучшить существующую культуру охраны труда  Опишите, каким образом человеческие факторы оказывают влияние на поведение в связи с охраной труда	GIC1, GIC2
Оценить общие риски на рабочем месте	<b>1.1 1.2 3.4 (5–11)</b>	Примените принципы выполнения процесса оценки риска и  Составьте оценку риска, которая соответствует критерию «надлежащим образом и эффективно»	GIC1, GIC2

## План занятий

Задачи для обучающегося Обучающийся научится:	Связанный материал	Критерии оценки	Оценка
Понимать последствия изменений на рабочем месте в отношении безопасности труда и охраны здоровья на рабочем месте и можно управлять этими изменениями	<b>3.5</b>	Опишите, каким образом изменения могут оказать существенное воздействие на безопасность труда, и способы управления таким воздействием	GIC, GIC2
Разработать системы безопасного производства работ и планы действий (реагирования) при чрезвычайных ситуациях (ЧС) и уметь ими пользоваться	<b>3.6–3.8</b>	Опишите, что следует учитывать при разработке и внедрении системы безопасного производства работ для общей производственной деятельности  Поясните роль, назначение и принцип работы системы нарядов-допусков  Рассмотрите типичные планы действий (реагирования) при чрезвычайных ситуациях (включая обучение и проверку) и то, как определять уровень первой помощи, необходимой на рабочем месте	GIC, GIC2
Принять участие в расследованиях инцидентов	<b>4.1</b>	Определите, почему и как происшествия следует расследовать, регистрировать и передавать информацию о них	GIC1
Помогать работодателю проверять эффективность системы управления охраной труда	<b>4.2–4.4</b>	Определите, как контролировать эффективность систем управления  Определите, почему и каким образом аудит используется для проверки системы управления  Определите, для чего нужны регулярные контрольные проверки показателей в области охраны труда и как их проводят	GIC1
Понять широкий спектр основных опасных или вредных факторов на рабочем месте и связанные с ними риски и рекомендовать подходящие меры (средства) контроля.	<b>5–11</b>	Опишите опасные или вредные факторы на рабочем месте и связанные с ними риски  Опишите имеющиеся меры (средства) контроля  Оцените имеющиеся меры (средства) контроля  Разъясните подходящие дополнительные меры (средства) контроля	GIC2